



बिहार गजट

असाधारण अंक

बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

23 कार्तिक 1930 (श०)
(सं० पटना 526) पटना, शुक्रवार, 14 नवम्बर 2008

गृह विभाग

अधिसूचनाएं

4 अगस्त, 2008

संख्या के०/कारा/अ०नि०-21/2008-8123 भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बिहार राज्यपाल राज्य अवस्थित काराओं में निम्न वर्गीय लिपिक के पदों पर नियुक्ति एवं सेवा शर्तों के विनियमन हेतु निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं।

1. संक्षिप्त नाम, विस्तार एवं प्रारंभ।—

- (1) यह नियमावली बिहार कारा निम्न वर्गीय लिपिक संवर्ग नियमावली, 2008 कही जा सकेगी।
- (2) इसका विस्तार सम्पूर्ण बिहार राज्य में होगा।
- (3) यह तुरंत के प्रभाव से प्रवृत्त होगी।

2. परिभाषाएँ।— जब तक कोई बात संदर्भ में विरुद्ध न हो, इस नियमावली में—

- (i) “सरकार” से अभिप्रेत है बिहार सरकार;
- (ii) “सरकार” के आदेश” से अभिप्रेत है भारत संविधान के अनुच्छेद 166 के अंतर्गत विरचित कार्यपालिका नियमावली में प्रदत्त शक्तियों के अंतर्गत पारित कार्यपालक आदेश;
- (iii) “नियुक्ति प्राधिकार” से अभिप्रेत है कारा महानिरीक्षक, बिहार;
- (iv) “नियंत्रि प्राधिकार” से अभिप्रेत है कारा महानिरीक्षक, बिहार;
- (v) “विभाग” से अभिप्रेत है कार्यपालिका नियमावली में यथाविनिर्दिष्ट गृह विभाग;
- (vi) “कार्मिक एवं प्रशासनिक सुधार विभाग” से अभिप्रेत है, कार्यपालिका नियमावली में यथाविनिर्दिष्ट कार्मिक एवं प्रशासनिक सुधार विभाग;
- (vii) “कारा निरीक्षणालय” से अभिप्रेत है कारा महानिरीक्षक का कार्यालय, बिहार;
- (viii) “आयोग” से अभिप्रेत है बिहार कर्मचारी चयन आयोग;
- (ix) “निम्नवर्गीय लिपिक” से अभिप्रेत है बिहार की काराओं में निम्नवर्गीय लिपिक एवं लेखा लिपिक के स्वीकृत एवं सृजित पद तथा कारा लिपिक के वैसे स्वीकृत एवं सृजित पद जिन्हें भविष्य में पदधारकों द्वारा पद रिक्त किये जाने पर निम्नवर्गीय लिपिक के रूप में पदाभिहित किया जायेगा;
- (x) “लेखापाल” से अभिप्रेत है निम्नवर्गीय लिपिक के पद से प्रोन्नति का प्रथम सोपान तथा

(xi) "लेखा पदाधिकारी" से अभिप्रेत है वर्ग 'ग' के अधीन सृजित केन्द्रीय कारा के अनुसचिवीय पद एवं प्रोन्नति का द्वितीय सोपान।

3. **संवर्ग का गठन।**— इस संवर्ग में प्रत्येक सोपान के पदों की संख्या तथा उनकी कुल संख्या उतनी होगी जितनी सरकार द्वारा स्वीकृत/अवधारित की गई हो तथा भविष्य में सरकार द्वारा समय-समय पर स्वीकृत अथवा अधिसूचित की जाये।

4. **आरक्षण।**— नियुक्ति एवं प्रोन्नति में राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित आरक्षण नीति लागू होगी।

5. **भर्ती।**—

(i) नियमित पद हेतु समय-समय पर विहित वेतन पर नियुक्ति।

(ii) राज्य अवस्थित काराओं में "निम्नवर्गीय लिपिक" के पद पर नियुक्ति होगी।

6. **अर्हता।**—

(क) **शैक्षणिक अर्हता**— मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण, जो केन्द्र/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त हो।

(ख) टंकण/कम्प्यूटर का योग्यता प्रदायी ज्ञान।

(ग) **आयु**— न्यूनतम आयुसीमा 18 वर्ष और अधिकतम आयुसीमा वही होगी, जो राज्य सरकार (कार्मिक एवं प्रशासनिक सुधार विभाग) द्वारा समय-समय पर निर्धारित की जायेगी।

7. **नियुक्ति के आधार एवं ढंग**—

(क) कारा निरीक्षणालय द्वारा आकलित एवं प्रेषित रिक्ति के आधार पर नियुक्ति हेतु कार्रवाई आयोग करेगा।

(ख) आयोग मुफस्सिल लिपिकों के लिये जो परीक्षा लेगा उसी परीक्षा से इस संवर्ग के लिये भी चयन कर अनुशंसा की जायेगी।

(ग) आयोग प्रेषित रिक्ति के विरुद्ध चयनित उम्मीदवारों की आरक्षणवार एवं मेधाक्रमानुसार सूची तैयार कर अपनी अनुशंसा नियुक्ति प्राधिकार को प्रेषित करेगा।

8. **संवर्ग के पद सोपान:**— (1) इस संवर्ग का पद सोपान निम्नवत् होगा:—

(i) निम्नवर्गीय लिपिक/लेखा लिपिक	—	वेतनमान	3050—4590
(ii) लेखापाल/कारा लिपिक	—	वेतनमान	4000—6000
(iii) लेखा पदाधिकारी	—	वेतनमान	5000—8000

टिप्पणी: कारा लिपिक के पद पर वर्तमान में कार्यरत कार्मिकों के पद रिक्त किये जाने के पश्चात सारे पद निम्नवर्गीय लिपिक के रूप में परिभाषित होंगे।

(2) निम्नवर्गीय लिपिक/लेखा लिपिक से उच्चतर पदों पर नियुक्तियाँ उनके ठीक निचले पदों से प्रोन्नति द्वारा की जायेगी। प्रोन्नति हेतु सरकार (कार्मिक एवं प्रशु विभाग) द्वारा समय-समय पर विहित कालावधि एवं विहित प्रक्रिया अपनाते हुये प्रोन्नति के प्रस्ताव में कारा निरीक्षणालय में गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की अनुशंसा प्राप्त की जायेगी। संवर्ग के अंतर्गत प्रोन्नति के लिये अभ्यर्थियों की उपयुक्तता का मापदंड "वरीयता सह योग्यता" का सिद्धांत होगा।

(3) निम्नवर्गीय लिपिक से लेखापाल के पद पर प्रोन्नति वैसे निम्नवर्गीय लिपिकों में से दी जायेगी जो प्रोन्नति हेतु विचारित की जाने वाली तिथि को गणित या वाणिज्यक शास्त्र एवं लेखाविधि या सांख्यिकी या अर्थशास्त्र के साथ इन्टर अथवा समकक्ष परीक्षा किसी विधिमान्य महाविद्यालय से उत्तीर्ण होंगे।

(4) लेखापाल/कारा लिपिक से लेखा पदाधिकारी के पद पर प्रोन्नति वैसे लेखापालों/कारा लिपिकों के मध्य से दी जायेगी जो प्रोन्नति हेतु विचारित की जाने वाली तिथि को गणित या वाणिज्यक शास्त्र एवं लेखाविधि या सांख्यिकी या अर्थशास्त्र के साथ स्नातक विज्ञान या स्नातक वाणिज्य अथवा समकक्ष परीक्षा किसी विधिमान्य विश्वविद्यालय से उत्तीर्ण होंगे।

(5) उपर्युक्त उप नियम (3) एवं (4) के अंतर्गत जिस वर्ष की रिक्ति हेतु प्रोन्नति के लिये योग्य उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होंगे उस वर्ष के लिये परिगणित रिक्तियाँ आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरी जायेंगी।

(6) उपर्युक्त उपनियम (5) के लिए नियुक्ति का आधार एवं प्रक्रिया नियम 7 के उप नियम 3 के अनुसार ही आयोग द्वारा अपनायी जायेगी।

9. **संवर्ग में प्रवेश बिन्दु:**— (1) इस संवर्ग में प्रवेश बिन्दु आयोग द्वारा संचालित द्विस्तरीय लिखित परीक्षा के आधार पर चयनित अभ्यर्थियों द्वारा निम्नवर्गीय लिपिक/लेखा लिपिक के रूप में होगा।

(2) प्रोन्नति के लिये योग्य उम्मीदवार नहीं होने की स्थिति में लेखापाल एवं लेखापदाधिकारी के पद पर नियम 8 (5) के प्रावधानों के अंतर्गत सीधी नियुक्ति भी की जा सकेगी।

10. परीक्ष्यमान अवधि:— इस पद पर प्रथम नियुक्ति की तिथि से नवनियुक्त कर्मियों के लिये परीक्ष्यमान अवधि दो वर्षों की होगी। परीक्ष्यमान अवधि में सेवा संतोषजनक नहीं पाये जाने पर परीक्ष्यमान अवधि एक वर्ष के लिए बढ़ायी जा सकेगी। वर्द्धित अवधि में भी सेवा संतोषजनक नहीं पाये जाने पर सेवामुक्त किया जा सकेगा।

11. सम्पुष्टि:— कारा महानिरीक्षक द्वारा परीक्ष्यमान अवधि की समाप्ति के उपरान्त, संतोषजनक सेवा पाये जाने पर एवं विभागीय लेखा परीक्षा उत्तीर्णता के उपरान्त सेवा में सम्पुष्टि की जायेगी।

12. वेतनमान:— राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर संवर्ग के पदों के अनुरूप यथा अधिसूचित विहित वेतनमान एवं तदनुसार अन्य भत्ते अनुमान्य होंगे।

13. वरीयता:— (1) वरीयता का निधरण आयोग द्वारा निर्गत मेधा सूची के आधार पर किया जायेगा।

(2) नियम 8 (5) के अंतर्गत सीधी भर्ती वाले कार्मिक लेखापाल एवं लेखा पदाधिकारी के पद पर, नियुक्ति की तिथि को, उन पदों पर कार्यरत कार्मिकों के ठीक नीचे स्थापित किये जायेगे।

14. संवर्ग का स्तर:— राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर निर्गत वर्गीकरण के अनुसार यह संवर्ग समूह 'ग' या अन्यथा का होगा। यह संवर्ग राज्य स्तरीय होगा।

15. अनुशासन, अपील एवं शास्तियाँ:— इस संवर्ग के सभी सदस्यों पर बिहार सरकारी सेवक (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) नियमावली, 2005 के प्रावधान लागू होंगे।

16. निरसन एवं व्यावृत्ति:— (1) इस नियमावली के प्रवृत्त होने की तिथि के प्रभाव से लिपिक के विभिन्न पदनामों से एवं पद हेतु पूर्व में अधिसूचित एवं लागू सभी संकल्प/परिपत्र/आदेश रिसित समझे जायेंगे।

(2) इस नियमावली के किसी भी उपबंध, प्रावधान या नियम को लागू करने के संबंध में उद्भुत कठिनाई के निराकरण की शक्ति सरकार के अनुमोदन से कारा निरीक्षणालीय को होगी।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,

एस. के. सिंह,

सरकार के संयुक्त सचिव।

The 4th August 2008

No. के०/कारा/अ०नि०-21/2008-8123 In Exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Bihar makes following rules to regulate the recruitment and services on the post of Lower Division Clerks of Bihar Jails.

1. Short title, extent and commencement.-

- (1) This rule may be called Bihar Jails Lower Division Clerks Cadre Rules, 2008.
- (2) It shall extends to the whole of Bihar.
- (3) It shall come in force with immediate effect.

2. Definitions.- In this Rules, unless there is anything repugnant in context,

- (i) "State Government" means the Government of Bihar.
- (ii) "Order of the Government" means executive order in exercise of the power conferred by Executive Rule formulated under article 166 of the Constitution of India;
- (iii) "Appointing Authority" means Inspector General of Prisons, Bihar;
- (iv) "Controlling Authority" means Inspector General of Prisons, Bihar;
- (v) "Department" means as mentioned in Executive Rules- The Home Department;
- (vi) "Personnel and Administrative Reforms Department" means as mention in execution Rule, the Personnel and Administrative Reforms Department;
- (vii) "Inspectorate of Prisons" means office of the Inspector General of Prisons.
- (viii) "Commission" means Bihar Staff Selection Commission.
- (ix) "Lower Division Clerk" means sanctioned and notified post of lower division clerk and accounts clerk in Bihar Jails and those sanctioned and notified posts of Jail Clerks, which shall be designated as lower division clerk when vacated by the present incumbents.
- (x) "Accountant" means the first stage of promotion from the post of Lower Division Clerk.
- (xi) "Accounts Officer" means the ministerial post of Central Jail under group 'C' and the second stage of promotion.

3. *Constitution of Cadre.*- This cadre comprises number of posts/strength as sanctioned and notified by the State Government from time to time.
4. *Reservation.*- The reservation policy for appointment determined by the State Government from time to time shall be applicable.
5. *Recruitment.*-
 - (i) Recruitment shall be made on the regular posts in the scale as decided by the Govt. from time to time.
 - (ii) Recruitment shall be made on the post of Lower Division clerks of the Jails situated in the state.
6. *Qualification.*-
 - (a) Educational Qualification. -(i) Matric Pass or equivalent degree approved by the Center/ State Government.
 - (b) Qualifying knowledge of Typing/Computer.
 - (c) Age.- Minimum Age shall be 18 years and maximum age shall be the same as decided by the State Government (Personnel and Administrative Reforms Department) from time to time.
7. *Basis and Mode of the recruitment:-*
 - (a) The Commission shall take action for appointment against the vacancies calculated and reported by the Inspectorate of Prison.
 - (b) The Commission shall make its recommendation for this cadre through the examination conducted for the appointment of Muffassil clerks.
 - (c) The Commission shall make its recommendation regarding selected candidates to the appointing authority in accordance with reservation and merit against reported vacancies.
8. *Hierarchy of the cadre.*
 - (a) Hierarchy of the cadre shall be as follows:-

(i) Lower Division Clerks/ Bill Clerks	Pay seale-3050-4590
(ii) Accountants/Jail Clerks	Pay seale-4000-6000
(iii) Accounts officer	Pay seale-5000-8000

NOTE:- Existing posts of Jail Clerks, when vacated by present occupants shall automatically be converted in to the posts of Lower Division Clerks.

- (2) Appointment on the higher posts than L.D.C/ Bill Clerks shall be made by promotion from its just lower post. Recommendation of the DPC (Department Promotion Committee) constituted in Inspectorate of Prisons, shall be obtained in the proposals of the promotions of the procedure and time span (Kalawadhi) laid down by the Govt. (Personnel and Administrative Reforms Department) from time to time. Promotion within the cadre shall be given on seniority-cum-merit basis.
- (3) Promotion on the post of Accountant shall be given to those LDCs/ Accounts Clerks who have passed Intermediate or equivalent examination with Math/ Commerce and accountancy/ Statistics or Economics on the date of consideration for promotion.
- (4) Promotion on the post of Accounts officer shall be given to those Accountants/Jail Clerks, who have passed graduation or equivalent examination from recognised University with Mathematics/ Commerce and accountancy/ Statistics or Economics on the date of consideration for the promotion.
- (5) If no eligible candidate is available for promotion in any year on the post specified in sub rule (3) and (4), then backlog vacancies of that year shall be filled by direct recruitment through Commission.

- (6) The Commission shall follow the process and criteria for the recruitment according to rule-7 sub rule (3).
9. *Entry Point of the cadre:-*
 - (1) Entry point of the cadre shall be LDC/Accounts clerks- selected through two-stage written examination, conducted by the Commission.
 - (2) If no eligible candidate is available for the promotion on the post of Accountant and Accounts officer, the post shall be filled according to the provision in rule 8 (5).
10. *Probation Period:-* Newly appointed employees shall be declared probationer with effect from the date of appointment. The period of probation shall be of two years, which may be extended for one year in case of service and performance not being satisfactory. In case of service not being satisfactory during the extended period also, the service of the employee on probation may be terminated.
11. *Confirmation:-* A probationer shall be eligible for the confirmation if he has passed the departmental accounts exam and has completed his probation to the satisfaction of appointing authority .
12. *Pay Scale:-* The pay scale and allowances for the posts of the cadre shall be as notified by the Government from time to time.
13. *Seniority:-*
 - (1) The relative seniority shall be fixed according to the merit list issued/ provided by the Commission.
 - (2) All the employees directly appointed under 8(5) shall be ranked Junior to those Accountant and Accounts officer working on the date of their appointment.
14. *Category of the Cadre:-*The cadre shall be of Group C or other, according to the classification made by the Government from time to time. It shall be a state cadre.
15. *Discipline, Appeal and Punishment:-* Provisions of the Bihar Government Service (classification, control and Appeal) Rule 2005, shall apply on all the members of the cadre.

By Order of the Governor of Bihar,
S.K.SINGH,
Joint Secretary to the Government.

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय,
बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।
बिहार गजट (असाधारण) 526-571+200-डी0टी0पी0।